























00 :000000 0000000 0000 00000000 000000 0000 000000  
000000 00000000 000000 000000 000000 000000 000000  
00 00000 0000 0000 00000 00 00000000 00000 000000000000  
00000000000 0000 00000 000000000000 0000 000000 00000000000  
.000000 00000000

..000000 00000 0000000000 00000

0000 00 000000 00000 00 0000000000 00 00000 0000 000000  
00000 0000 .00000000000 00000000 00000 0000 00000 000000000  
000000000 00000 0000 !000000000 0000000 000000000 000000000  
0000000 00000000 0000 000000000 00000 0000 !00000000000  
!00000000 00 0000000000 0000000000 0000000000 000000000

00000 00000 00 00000000 00000 ..00000000 0000000 00000!

000000000 0000000 00000000000 00000 0000 00000000000 00000  
0000000 00 00000 00000000000 000000000000 00 0000 000000000  
00000000 0000000000 0000000 000000000000 0000000 00000000  
00000 000000000 0000000 00000000000 0000000 000000000 000000000  
0000 0000000 00 0000 0000 000000000000 0000000000 0000000 0000000  
00000 00000 0000 0000 0000000000 00 00000 0000000000 00 0000  
00000000 0000 0000000 0000000000 0000000 0000000000 0000  
00000000 0000000 00000 00000000000 0000000 000000000 000000000  
00000 00 00000000 0000000 00000000000 0000000 0000 00000 0000  
0000 0000 0000000000 0000000 0000000000 0000000 0000 00000000  
0000 00000000 0000000 00 0000000000 000000 00000000 0000 0000



مما لا شك فيه أن هذه العملية ليست بسيطة بل تتطلب جهداً كبيراً من جميع الأطراف المعنية. كما أن التغييرات التي تحدث في بيئة العمل قد تؤثر سلباً على الروح المعنوية للموظفين، لذلك يجب التعامل مع هذه المرحلة بحساسية عالية. من ناحية أخرى، فإن التغييرات الإيجابية التي تحدث في المؤسسة يمكن أن تكون دافعاً قوياً للموظفين للتحسين والتطوير. لذلك، يجب أن تكون التغييرات مدروسة ومخطط لها مسبقاً، وأن تكون في صالح المؤسسة والموظفين على حد سواء. كما يجب أن تكون التغييرات متوافقة مع القيم والأهداف الاستراتيجية للمؤسسة، وأن تكون قابلة للتطبيق في الواقع. في النهاية، فإن التغيير هو جزء لا يتجزأ من الحياة، ولا يمكن تجنبه. لذلك، يجب أن نكون مستعدين دائماً للتغيير، وأن نواجهه بقلب مفتوح وروح متفائلة.

## مما لا شك فيه أن هذه العملية ليست بسيطة بل تتطلب جهداً كبيراً من جميع الأطراف المعنية! ..

من ناحية أخرى، فإن التغييرات الإيجابية التي تحدث في المؤسسة يمكن أن تكون دافعاً قوياً للموظفين للتحسين والتطوير. لذلك، يجب أن تكون التغييرات مدروسة ومخطط لها مسبقاً، وأن تكون في صالح المؤسسة والموظفين على حد سواء. كما يجب أن تكون التغييرات متوافقة مع القيم والأهداف الاستراتيجية للمؤسسة، وأن تكون قابلة للتطبيق في الواقع. في النهاية، فإن التغيير هو جزء لا يتجزأ من الحياة، ولا يمكن تجنبه. لذلك، يجب أن نكون مستعدين دائماً للتغيير، وأن نواجهه بقلب مفتوح وروح متفائلة. [لخلافة العباسية](#) كما يجب أن تكون التغييرات متوافقة مع القيم والأهداف الاستراتيجية للمؤسسة، وأن تكون قابلة للتطبيق في الواقع. في النهاية، فإن التغيير هو جزء لا يتجزأ من الحياة، ولا يمكن تجنبه. لذلك، يجب أن نكون مستعدين دائماً للتغيير، وأن نواجهه بقلب مفتوح وروح متفائلة.











